



本报告采用环保纸张印刷

地址：杭州市文三路20号建工大厦
邮政编码：310012
电话：0571-88238882
传真：0571-88393053
电子邮箱：zjjtjb@126.com
网址：<http://www.cnzgc.com/>



2013 | 浙江省建设投资集团有限公司
社会责任报告



报告说明

报告目的	本报告为浙江省建设投资集团有限公司正式向公众发布的2013年度社会责任报告，旨在真实披露公司对社会责任的认知、实践行动和绩效，回应利益相关方关注的重要问题。
报告范围	报告重点披露了2013年度浙建集团全资、控股（含绝对控股和相对控股）成员企业在经济、环境和社会等方面的工作。相关典型案例来自公司及其所属单位，时间跨度以2013年度为主。
编写依据	报告按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》等规定要求，参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRIG3.1）、国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）以及浙江省国资委有关规定编制，同时突出浙建集团的所处行业特点和企业特色。
报告承诺	本报告由浙建集团社会责任工作办公室编制，由公司社会责任工作委员会审定通过。保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。
数据说明	本报告中所采用的信息与数据来自于浙建集团总部及各成员单位。报告中如无特别说明，所有金额均系以人民币表示。
保证方法	本报告财务数据来自公司2013年财务报告，并经天健会计师事务所独立审计。
称谓说明	为表述方便，浙江省建设投资集团有限公司在报告中简称“浙建集团”、“公司”或“我们”。
获取方式	报告语言为中文，以印刷品和PDF电子文件两种方式向读者发布。
联系方式	浙江省建设投资集团有限公司 地址：杭州市文三路20号建工大厦 邮政编码：310012 电话：0571-88238882 传真：0571-88393053 网址： http://www.cnzgc.com/



Contents 目 录

1 报告说明

4 致 辞

6 关于我们

13 利益相关方

14 责任管理

17 经营绩效显著

22 规范经营管理

27 勇挑政治使命

30 推进绿色进步

35 与员工共发展

40 担当企业公民

44 未来展望

46 社会评价



● 致 辞

践行“六本” 转型发展 担当责任

2013年是浙建集团迎难而上、逆势腾飞的一年。集团围绕中心工作，自我加压，践行“六本”文化理念，提出了“三年经营上千亿、五年产值上千亿、十年向世界五百强迈进”的发展新目标，全力推动大事要事难事的克难攻坚，各方面工作取得突破性进展，呈现规模数量与质量效益并重、经济效益与社会效益共赢发展的良好态势。

量质齐驱，形象提升。全年新签合同额超过800亿元，主要经济指标均创历史新高，增速首次超过全国和全省行业平均水平。在当年中国500强企业排名中，浙建集团位列第252位，比上年度排名上升4位，继续走在我省规模最大的建筑业前列。公司荣获2012-2013年度鲁班奖1项，国家优质工程奖7项，保持了省内行业领先水平。

转型发展，再创佳绩。“四大”经营战略实施亮点纷呈，房建主营业务规模不断扩张，亿元以上项目继续攀升，浙江音乐学院、省残疾人康复中心和阿尔及利亚2万套工程等标志性项目相继承接；走出去发展成效显著，形成国际国内两个百亿元市场，境外合同增长48%。改革重组道路迈出大步，顺利完成规范职工持股工作，并实现了自身地产业务资源的优化整合，在推进整体上市和国际化道路上迈出了坚实的步伐。

创新担当，硕果累累。积极发挥专业优势，提出“两个打造”，参与我省“五水共治”、新型城镇化和新农居改造工程，服务推动“两美浙江”建设。在绿色施工领域积极大胆实践，启动建设浙建新型建筑产业园，转变思路，倡导绿色、高效、集成的建筑工业化生产方式。获国家专利授权54项，省级工法18项，省部级科技进步奖5项，省部级新技术应用示范工程27项，1家子公司获省创新型示范企业称号，

其他2家子公司获省创新型试点企业称号。

规范管理，迈向现代。启动开展为期两年的项目管理年活动，建立健全项目管控体系，推行项目管理信息化；扎实推进“止血疗伤”集中行动，开展经营风险大排查，梳理问题，对症下药，消除发展隐患；加强干部人才队伍建设，完善干部选聘、调整以及能上能下管理制度，实施“双百千万人才”工程，规范干部人才的引进和管理，为企业稳健发展提供人力基础；推行质量安全管理标准化、规范化建设，开展实施“万人安全大演练”，切实推进基础管理走向现代化；深化“检企共建”和“警企共建”机制，构筑内外联动的防控监督管理体系，打击违法违规违纪行为，消除不正之风。

转变作风，科学发展。按照党中央和省委的统一部署，认真组织开展党的群众路线教育实践活动，开展了批评与自我批评，坚决反对“四风”，倡导“六本”文化，工作作风更加务实与清廉，干部人才队伍的精气神得到进一步提振，科学发展基础更加扎实，广大员工拼搏奋斗、激情工作，为实现“三五十”目标的美好愿景建功立业。

一分部署、九分落实！2014年将是浙建集团的落实之年。我们希望各利益相关方借助报告，理解、帮助和支持浙建集团的发展。我们将继续坚持诚信经营、深化改革、科学发展，真诚回应利益相关方的期望和关切，持续改进各项工作，努力创造浙建集团更加光明的未来，为建设“两美浙江”、实现“中国梦”再创新业绩，再作新贡献！

董事长 

● 关于我们

（一）公司概况

1949年5月3日下午，中国人民解放军第三野战军第7兵团第21军解放杭州市，随后在杭州设立军事管制委员会，下设工业部主管工业和建筑业。同年7月11日，工业部组建浙江省第一家国营建筑施工企业——浙江建筑公司。65年来，先后经历了浙江省城市建设局、浙江省建筑工程局、浙江省建筑工业厅、浙江省基本建设局、浙江省建筑工程总公司等14次变革，于2002年3月28日重组成立为浙江省建设投资集团有限公司。

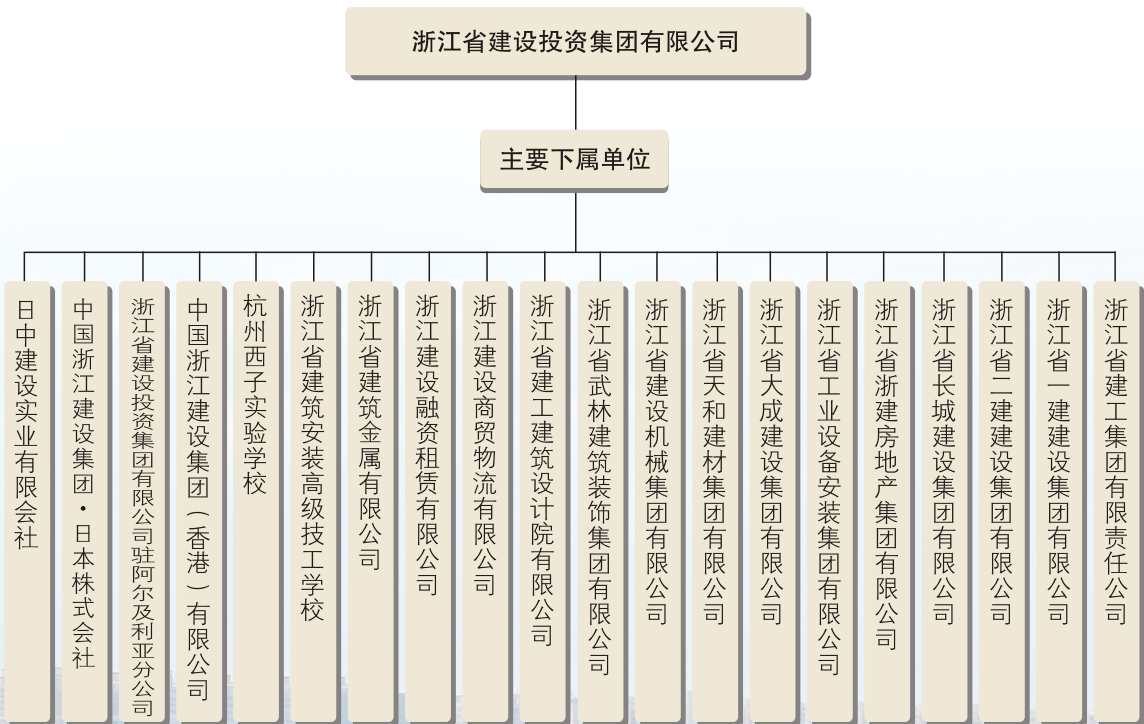
浙建集团是成立最早的浙江省属国有大型企业，也是浙江最大的建筑业企业集团。历经65年的发展，如今已形成了房建施工、交通市政、工业制造、地产开发、投资商贸和海外发展的六板块发展格局。近年来，又新培育了商贸物流、融资租赁等生产性服务业，覆盖建筑业产业上下游，已经发展成为产业链完整、专业门类齐全、市场准入条件好、综合实力强的大型现代企业集团。

公司目前国内业务遍布31个省市自治区，国际业务遍布阿尔及利亚、日本、新加坡、香港、尼日利亚等10多个国家和地区。拥有成员单位近百家，从业人员近20万人，离退休人员近万人。集团多年来综合经济技术指标保持全国各省区市同行领先地位，连续入选ENR全球225家最大国际承包商、中国承包商60强、中国企业500强、浙江省百强企业，并荣获“全国五一劳动奖状”、“全国先进建筑施工企业”和“全国建设系统精神文明建设先进单位”等多项省部级称号。

公司自觉履行国企“三大责任”，承担了杭钢、衢化、镇海炼化等浙江大部分老工业

企业和城乡基础设施建设任务；承担了国家31个经援项目；积极参与汶川地震灾后重建、抗台救灾和我省援川援疆援藏等有关工作，充分展示了当代国企的责任担当形象。公司曾两次被评为浙江省社会责任优秀报告企业，被省委、省政府授予“浙江省抗台救灾先进集体”；获得全国汶川地震灾后恢复重建先进集体、浙江省对口支援青川县灾后恢复重建先进单位、浙江省援建工程特别贡献奖等众多荣誉称号。

组织结构



（二）区域分布

集团坚定不移地大力实施“走出去”战略，进一步落实“两外三化”方针，加大开辟省外、海外市场，推动基地化、区域化、规模化。力争到2015年，实现省内市场与两外市场的结构逆转，形成外向经营为主的市场新格局。2013年，集团外向度继续提高，经营外向度达50.25%，市场结构已经出现了结构性转变。



香港知专设计学院和香港专业教育学院（李惠利）新校舍工程



阿尔及利亚ORAN3100套公租房施工现场

全球拓展

2013年，公司注重国际市场开拓，在做大做强阿尔及利亚、日本、新加坡、香港等传统市场的基础上，积极稳妥地开拓海外潜力市场，紧跟国内大业主走向南美、西亚、东南亚等地区。阿尔及利亚市场规模继续保持稳步增长，新签合同额达40多亿元，整体规模扩大到150多亿元；还与中地海外建设集团签署了尼日利亚阿布贾房产项目合作开发协议，启动开辟了海外新市场。

国内发展

2013年，市场集中度明显提高，省外市场开拓不断加大。目前业务遍布31个省市自治区，形成了八大区域市场。培育形成经营超百亿的区域市场1个，50亿元以上区域市场3个，20亿元以上区域市场1个，10亿元以上区域市场2个。



贵阳西南国际商贸城

华能海门电厂一期1、2号机组新建工程



（三）业务发展

公司坚持以房屋建筑施工与房地产开发为主业，房屋建筑施工、房地产开发、交通市政、工业制造、实业投资和海外投资发展的“双主业、六板块”发展格局，形成了房地产统一开发平台、海外引领发展平台、工程总承包平台、资金营运平台、大宗材料集中采供平台和融资租赁平台等六大业务平台，拥有技术研发、设计、工程承包、地产开发、设备制造、建材生产、物业管理等完整的产业链条。

公司还启动了浙建新型建筑产业园的建设，大力推动建筑工业化的研发与生产，启动了PC构件生产线，产业园的建设将为打造创新发展平台、加快产业升级创造良好条件。



浙建集团新型建筑产业园规划图

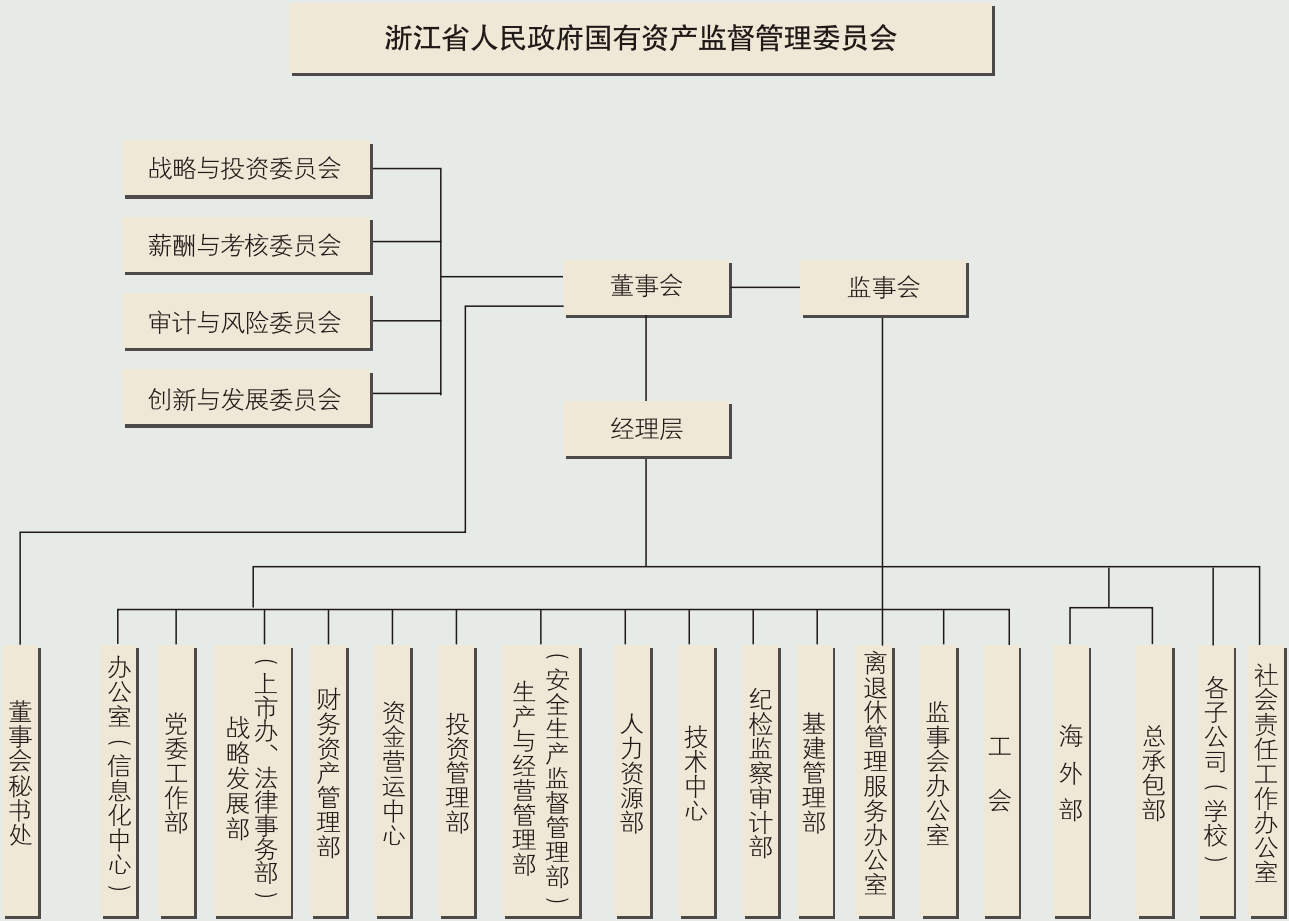


（四）公司治理规范

根据新形势新要求，公司进一步完善董事会、监事会，进一步健全了党委会、职工代表大会和工会组织，法人治理结构更加完善。

2013年，公司坚决执行“三重一大”集体决策制度，优化董事、监事的履职体系，推动董事会四个专门委员会的有效运行，不断提升法人治理能力。出台了《委派或推荐董事管理办法》，进一步加强和规范公司委派或推荐董事的管理，促进董事正确行使职责和权利，充分发挥董事会在公司治理中的作用。还出台了《委派监事管理办法》，签订了工作责任书，明确了委派监事的工作要求，提高反映所在企业的重大风险事项和存在问题的及时性。出台了《浙建集团子公司、分公司、项目部绩效排名管理办法》，推动各子公司形成你追我赶、干事创业的良好氛围。

组织机构图



● 利益相关方

围绕自身产品和业务，公司重视与利益相关方的沟通，通过建立有效的交流机制，根据利益相关方的合理建议和要求，不断完善公司战略的制定和实践，与利益相关方建立友好互利、和谐共赢的关系。经全面分析公司面临的内外形势和环境，公司的利益相关方主要由业主或客户、股东、监管机构（浙江省国资委）、政府、员工、社区与公众、金融机构、供应商、合作伙伴、非政府组织等十类群体构成。



● 责任管理

浙建集团本着“六本”的文化理念，深化社会责任工作体系建设，积极推进社会责任管理工作，以为利益相关方创造价值为己任，积极推动企业的可持续发展。

（一）责任理念

公司倡导“六个根本”的文化理念，即“做人，以德正为本；做事，以公效为本；对党，以忠诚为本；对企业，以发展为本；对职工，以仁爱为本；对社会，以责任为本”。

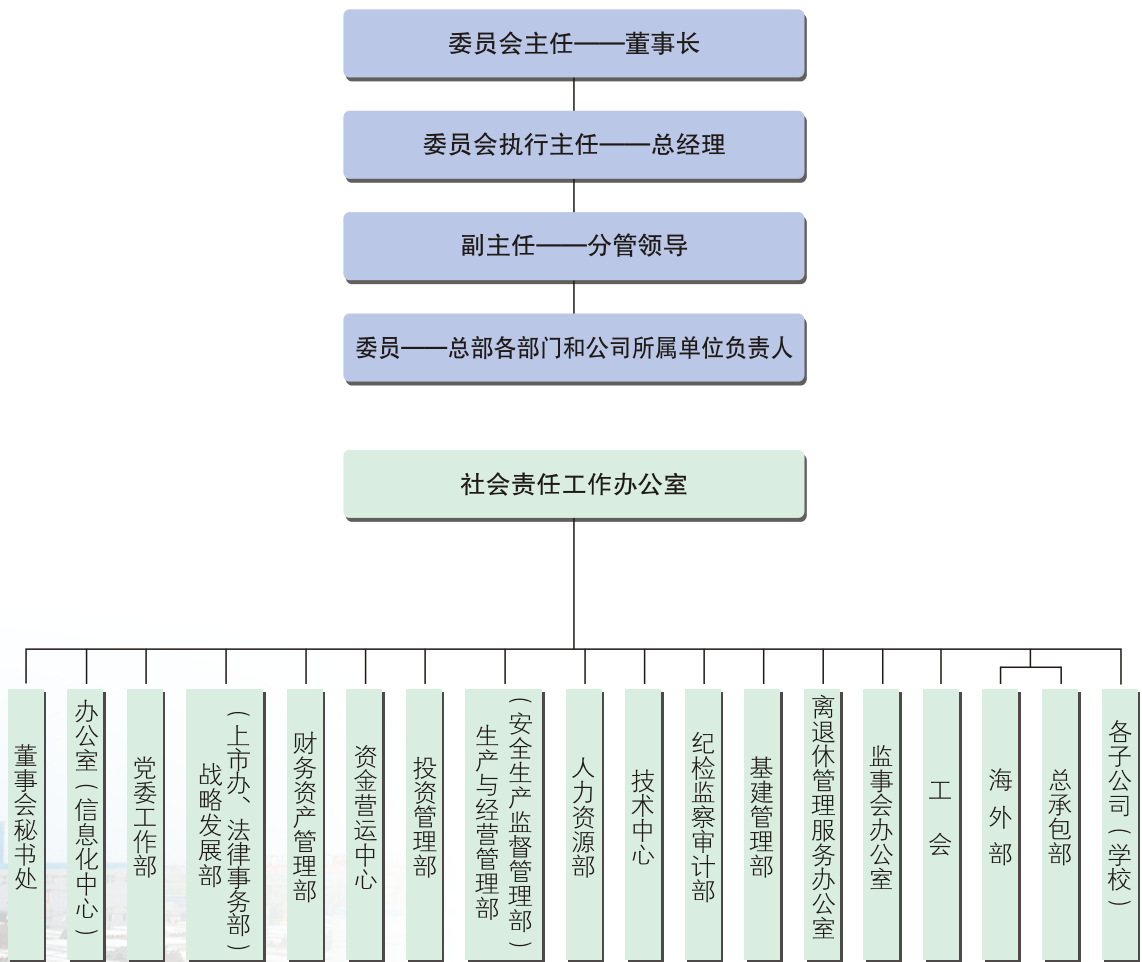
在责任理念上，就是履行好国有企业的政治、经济和社会三大责任，创精品工程，树百年品牌；就是履行好政治责任，发挥专业和服务优势，积极服务于省委省政府重大决策部署，推动我省“四大国家战略”实施、新型城市化、新农

居改造、保障性安居工程、重点重大投资建设，积极参与我省援疆、援藏建设和急难险重工作；就是履行好社会责任，勇于担当，善于担当，诚信经营，确保安全发展、绿色发展、和谐发展；就是履行好经济责任，加快转变发展方式，大胆创新创造，着力“强”和“大”的建设，确保规模和效益同步快速增长，并引领行业发展，在全省“干好一三五、实现四翻番”中发挥卓有成效的作用。

（二）责任体系

公司成立了以主要领导为负责人，两级领导班子为成员的社会责任工作委员会，工作体系覆盖总部和各成员单位，负责领导公司整体社会责任工作。

社会责任委员会下设社会责任工作办公室，主要负责制定社会责任工作规划、管理制度，组织实施社会责任实践，对外开展社会责任交流，编制发布社会责任报告等。



浙建集团社会责任工作委员会组织架构

（三）责任研究

按照省国资委的要求，参考GRI、CASS等社会责任报告编制指南，探索构建公司社会责任报告指标体系，指导编制社会责任报告，开展社会责任实践。

（四）责任沟通

经公司社会责任工作委员会审议通过后，发布2013社会责任报告，向利益相关方系统传播公司社会责任理念与实践。

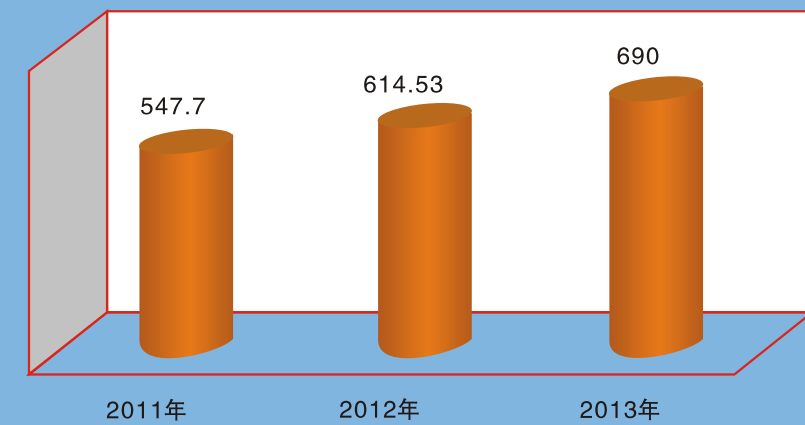


● 经营绩效显著

1、规模和效益快速增长

2013年，公司呈现快速发展态势，企业规模和效益全面走上新台阶。实现新签合同额690亿元，同比增长31%；实现营业收入478亿元，同比增长18.7%；实现利税23.8亿元。各项指标首次超过全国和全省行业平均发展水平。集团再次入选ENR225、中国企业500强、中国承包商60强和浙江省百强企业。集团还于当年确立了“三年经营上千亿、五年产值上千亿、十年向世界五百强迈进”的“三五十”发展新目标，努力打造强大的百年浙建。

2011-2013年浙建集团新签合同额增长（亿元）



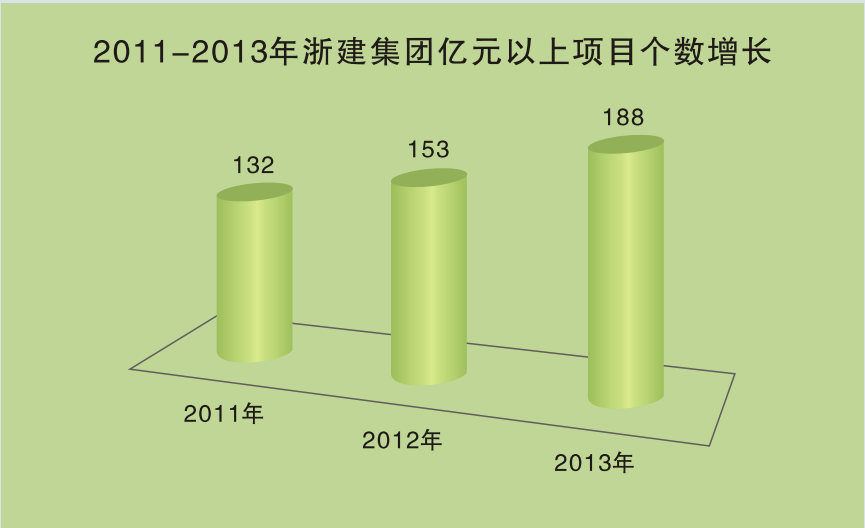


2、主业品质持续提升

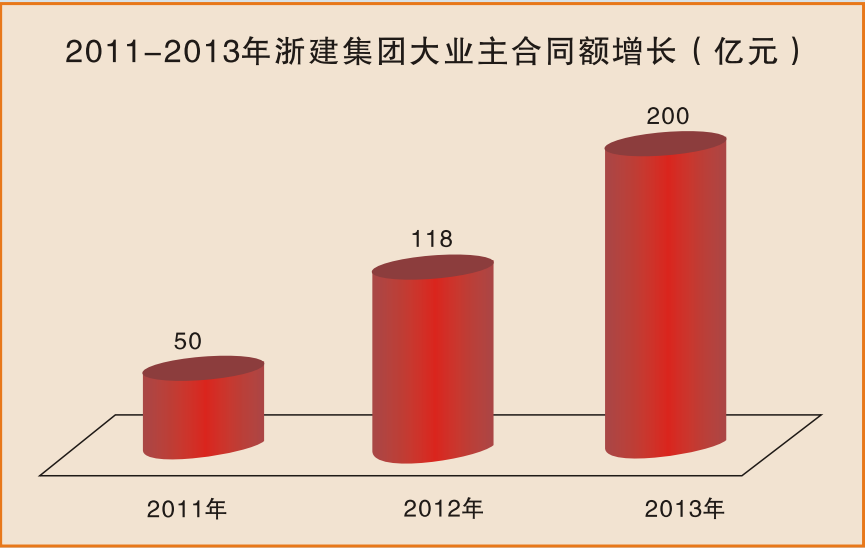
公司积极转变发展方式，努力提高建筑主业发展的品质与成效。

大市场方面，“两外三化”建设加快，市场集中度明显提高，经营外向度继续攀升。国内形成经营超百亿的区域市场1个，50亿元以上区域市场3个；国外的阿尔及利亚市场整体规模扩大到150多亿元；并在尼日利亚开辟了海外新市场。

大项目方面，承接亿元以上项目188个，合同占比达到66.2%，同比增加6个百分点；其中5亿元以上项目20个。



大业主方面，重点推进与华润集团、嘉里集团、浙大网新、浙能集团、中地海外、阿尔及利亚住房改善与发展署（AADL）等国内外大业主的战略合作，大业主业务规模超过200亿。



大领域方面，与义乌市签订战略合作协议，以代建模式参与义乌城乡新社区集聚建设；在新疆市场，通过援疆项目带动，拓展到电力建设领域。

3、改革重组实现较大突破

一是顺利完成规范职工持股工作，为上市推进做好准备。围绕解决企业发展瓶颈和推进整体上市，在浙江省国资委的有力支持和广大职工的关心理解下，通过集团上下的共同努力，按照先试点、后铺开的步骤，顺利实施了7家子公司的规范持股工作。

二是顺利实现海外并购，为海外市场拓展打造平台。从做强海外事业、搭建海外拓展平台、更好地开拓港澳及东南亚周边市场的要求出发，公司成功收购并完成了新香港公司的组建，打造海外总部平台，努力向国际化的建筑投资运营商迈进。

三是有序推进资源整合，推动产业优化发展。完成了浙建地产与明志贸易、建宇物业3家子公司的重组，进一步优化房地产产业链；开启了香港公司、新加坡公司的重组，搭建海外总部平台。

4、创新驱动打开发展新空间

一是浙建产业园签约德清。形成了新型建筑产业园建设发展规划，启动了浙江二建钢结构生产基地等首批入园项目，为打造创新发展平台，促进产业升级创造了条件。

二是启动了建筑工业化。成立了公司建筑工业化领导小组，联合各专业子公司和中山市快而居住宅公司，组建了公司建筑工业化研究中心，设立专项基金支持，启动了PC构件生产线。

三是商业模式不断创新。提出了“两个打造”为主题的“创造市场”新理念，形成了《新型城镇化建筑规划设计研究报告》，启动参与新型城镇化建设。参与完成了我省地下空间开发利用的投融资与运营管理模式课题的第一阶段研究，开展了与美国安和公司智能停车技术项目的论证以及与有关地市的对接。



《新型城镇化建筑规划设计研究报告》（上中下三册）

● 规范经营管理

1、积极推进诚信企业建设

浙建集团注重诚信经营，严格遵照行业诚信标准，严把资金、质量、安全和进度关，严格履行合同，注重建立良好银企关系，推动资信体系建设，在政府、金融机构、业主和社会中树立了良好的信誉。各子公司从自身生产经营管理的实践出发，积极推动诚信企业建设，在市场建设中“拓一方市场，树一地口碑”，在自身行业和区域市场中获得了良好的品牌形象。如浙江一建建设集团继续保持浙江省工商企业信用AAA级“守合同重信用”单位，获得中国施工企

业协会授予的“企业信用等级评价AAA级信用企业”、浙江省重点建设工程招标投标领域信用等级AAA级企业。武林装饰集团把诚信经营作为企业的追求，坚持靠信用争取市场、赢得业主信赖，2013年再次被中国建筑装饰协会认定为“AAA”级信用企业，荣获浙江省工商行政管理局评定的“AAA级守合同重信用单位”，浙江省重点建设工程招标投标领域AAA级企业，连续16年荣获银行资信“AAA”级企业信用等级评定。



浙建集团与浙江省工行全面合作签约并成功注册发行中期票据



企业信用
CERTIFICATE OF ENTERPRISE CREDIT EVALUATION

浙江省一建建设集团有限公司：
中国施工企业管理协会
结果为 AAA。
特发此证。

证书编号：201304511100117
Certificate Number
颁发日期：2013年9月30日
Date of Issue
有效期至：2016年9月29日
Date of Expiry
查询网址：www.cacem.com.cn
Enquiring Website

2、坚持塑造浙建质量品牌

公司严格按照国家和我省工程质量标准和规定，创新质量管理方式，以“浙建杯”评比为载体，建立健全质量监督机制，积极推动工程质量上台阶。全年没有发生各类工程结构质量缺陷和重大质量事故，在建工程质量交付一次合格率100%，合同履约率100%。

全年获得国家级优质工程奖7项，省级优质工程奖19项，其中1项工程获“鲁班奖”，1项获国家优质工程金质奖。获得国家级优质工程奖的项目，分别是浙江一建承建的杭州市高科技企业孵化器有限公司二期工程获中国建设工程鲁班奖；浙江二建和浙江建工参建的浙江嘉兴电厂三期“上大压小”扩建工程获国家优质工程金质奖；浙江建工和浙江长城参建的杭州国际会议中心、浙江建工参建的宁波国际金融中心北区III标段工程、浙江二建参建的华能金陵电厂二期（2×1000MW）工程、武林装饰参建的杭政储出（2004）43号地块B4B5楼和唐山万达广场



可视化远程监控中心



施工现场安全生产标准化配置



安全生产月启动仪式上集体宣誓

1号建筑（购物中心）获国家优质工程银质奖。此外，集团还有11项承建工程项目、3项设计工程获得浙江省优质工程“钱江杯”奖，8个省外区域工程获得当地的省级优质工程奖，其中浙江建工承建的2个工程获得四川省“天府杯”工程奖，浙江二建承建的6个工程获得新疆自治区“天山杯”优质工程奖，浙江一建承建的新建杭甬客专站房及站场相关工程I标段柯桥站获华东地区优质工程奖。

3、“四化”落实安全生产工作

2013年，集团安全形势总体平稳，荣获省级文明标化工地37项，集团连续五年被省政府评为考核优秀单位。

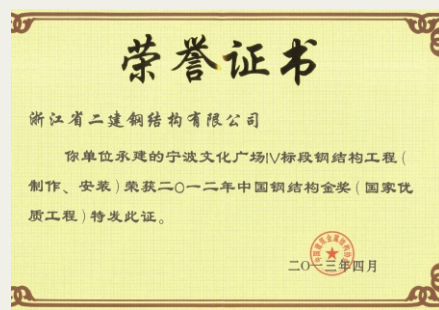
一是推动安全管理规范化。制定了《浙建集团安全生产责任制考核办法》，强化安全生产目标管理责任考核；建立了项目经理约谈制度，加强安全警示和责任追究；建立了境外项目安全主体责任制、风险评估和安全成本核算制度，推动境外工程安全管理规范化。

二是推行项目现场安全管理标准化。实现施工现场“五个统一”，即统一企业形象标识、统一现场管理模式、统一现场文明施工、统一安全技术管理、统

一隐患排查治理。

三是推动施工安全培训全员化。按照“安全生产月”和集团“万人应急演练”活动要求，公司各单位开展应急演练327次，共有16092人参加演练，带动10万以上员工受到安全教育。此外，各单位大力开展形式多样、内容生动的安全教育培训近2500次，共计133028人接受了安全教育。

四是推进安全管理手段信息化。集团推动“数字化管理”，推广在建项目安装数字化视频监控系统，目前已安装98个，有效提高了安全文明施工水平。子公司浙江省建工集团投资200余万元建立了施工现场可视化在线视频监控系统，实现了全国相关省市42个工程远程视频监控同步监管。





浙江省公安厅与浙建集团警企共建启动仪式

4、“四推进”确保廉政作风建设落地

公司积极开展廉政风险防控机制建设，推动“检企共建”和“警企共建”，大力开展正风肃纪行动，推动廉洁文化进基层、进项目，确保各级企业及其管理人员安全发展。

一是推进违法违规现象的整治。与省检察院、省公安厅达成战略合作，全面构筑内外联动防控机制，切实打击企业内部的违法违规现象。贯彻落实《关于奖励实名举报有功人员办法》，鼓励员工正面积极举报违法和作风不正的行为，净化了风气，树立了正气。

二是推进领导人员廉政风险防控机制建设。建立企业领导人员廉政电子档案，严格领导人员新任和离任工作纪律；修订出台《浙建集团企业领导人员执行回避制度的若干规定》、《浙建集团重大决策部署贯彻执行情况监督检查实施办法》、《关于进一步加强浙建集团领导人员作风效能建设的若干规定》等制度，进一步强化作风建设。

三是推进正风肃纪专项行动。开展对四级领导1009人的会员卡专项清理，开展129名中层领导人员执行回避制度的自查自纠活动，完成对95名子公司领导人员职务消费调查。

四是推进内部审计和廉政风险预警机制建设。出台《浙建集团内部审计档案管理办法》，开展“四类必审”工作，即风险较大的项目必审，社会影响、政治影响大的项目必审，有举报的项目必审，近年来没有开展过内审的项目必审的单位（项目）的内审工作，认真做好102个项目的内部审计工作。2013年，集团母子两级内审机构共开展项目102项，所审项目涉及的资产总额累计301.7亿元，提出管理建议183条，促进节约金额795.66万元。



项目部建廉政文化走廊

● 勇挑政治使命

1、保障性住房建设创新发展

公司坚持“一个品牌、三种模式、全产业链联动”的发展思路，全面参与我省保障性安居工程建设，推动我省农房改造，加快美丽乡村建设；提出“两个打造”，启动参与我省新型城镇化建设。

三种模式齐头并进。BT模式参与我省27个小城市培育试点之一的萧山瓜沥镇新区安置房建设；与义乌市政府签订了义乌城乡新社区集聚建设的战略合作框架协议，首个代建、设计相结合的集聚项目于当年开工。目前以BT、代建、总承包三种模式参与实施的保障性安居工程总建筑面积达243万平方米，累计超过1000万平方米。

开展了与义乌、舟山、上虞、富阳等县市的合作对接。

2013年，公司被评为“浙江省保障性安居工程建设优秀企业”，作为国企代表在全省保障房项目现场会上交流发言。



到上虞考察新型城镇化建设



浙建集团与义乌市政府签署城乡新社区集聚建设战略合作协议





柯坪湖州双语小学被评为2012年度自治区安全文明工地，2013年度“天山杯”优质工程

2、援疆建设工作成绩斐然

公司坚持浙江品质、浙建品质，努力做好援疆项目建设各项工作。公司主要承担援疆建设的浙江省二建建设集团，在2010年6月成立新疆分公司，至2013年底，共参与完成16个援疆项目建设，合同工作量4.2亿元，完成援疆工作量4.76亿元，目前16个项目已全部交付使用。

援疆项目品质得到了当地的高度认可，2013年度创下了6个新疆自治区“天山杯”优质工程、5个阿克苏地区“托峰杯”优质工程和5个新疆自治区安全文明工地。浙江省二建建设集团新疆分公司被浙江省援疆指挥部评为援疆项目建设先进集体；被阿克苏地区行署、浙江省援疆指挥部、兵团一师授予援疆项目优质工程竞赛活动先进集体。”

3、援藏建设工作圆满完成

经过近三年的艰苦努力，浙江小区、浙江中学项目已于2013年9月1日全部竣工交付使用，出色地完成了援建任务。集团实施西藏那曲援建项目的工作多次获得浙藏两地党委政府的充分肯定，浙江省委书记、

省人大常委会主任夏宝龙对集团实施西藏那曲“浙江小区”和“浙江中学”项目建设作了“工作做得好，应予表扬”的重要批示，对集团参与建设西藏那曲援建项目工作表示充分肯定。



那曲浙江中学



乌什衢州综合社会福利中心被评为2012年度“托峰杯”，2013年度“天山杯”优质工程



新和县浙江丽水维吾尔医院住院部被评为2012年度“托峰杯”，2013年度“天山杯”优质工程



那曲浙江小区



杭州四堡污水处理厂



浙江乌沙山电厂脱硫工程



为德国TTI公司制造的澳大利亚墨尔本土壤修复项目核心设备



● 推进绿色进步

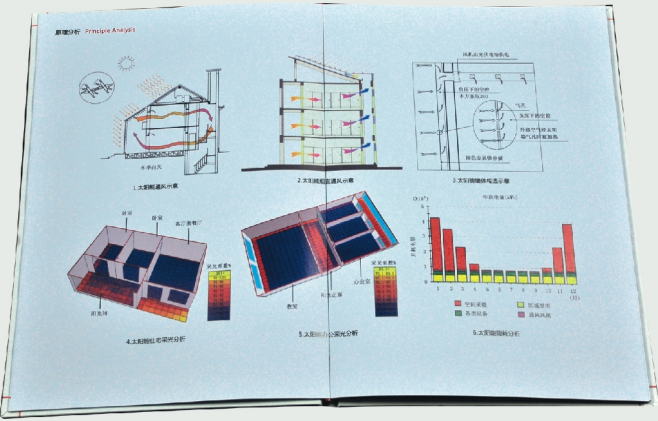
1、参与环保工程事业

公司积极倡导绿色建筑理念，注重节能减排，继续坚持推广绿色工地建设和文明工地建设，推广减少施工噪音和施工扬尘的工艺改造，推广绿色材料、节能环保技术的应用。

顺应当前新型城镇化、新农居建设要求，公司倡导“两个打造”，加强了对建筑工业化、保温隔热、光伏小区等进行了研究，形成了试点样板，目前正在与各地市对接中，力求为“两美浙江”建设作出更大贡献。

浙江省建工集团、浙江省二建建设集团、浙江省工业安装设备集团、浙建融资租赁公司等多个子公司，以施工、总承包、设计、安装、融资租赁等方式投身于城市供水设施、污水处理、垃圾处理、垃圾发电厂、城市管网改造以及农村污水治理、厂区

环境治理建设等领域，积极参与我省“五水共治”建设。省工业安装设备集团引进了全球最先进的环保技术“固废热解技术”，完成了首套核心设备的加工，并着力推动先进固废热解技术与我省治污工程相结合；武林装饰集团成功申请并获得了五项专利，其中新型断桥隔热铝合金型材专利的设计满足了装饰、强度等多种功能要求，提高了门窗的水密性和气密性，在建筑绿色节能方面产生了很好的效果。



浙江省新农村建筑光伏一体化技术研究报告

2、大力发展建筑工业化

为全面贯彻落实省政府关于推进新型建筑工业化的发展要求，顺应住宅工业化生产发展趋势，公司积极打造浙建百亿产业园区，加快建筑工业化的研发生产，推动产业集聚和升级，引领行业发展。

一是形成了领导小组和研究中心。成立了由主要领导为组长、相关子公司共同参与的建筑工业化领导小组；联合各专业子公司和中山市快而居住宅公司，组建了集团建筑工业化研究中心，成立了专门的建筑工业化课题组，设立了科研基金，为新型建筑工业化发展创造了良好的环境。

二是启动了浙建新型建筑产业园建设。以建筑产业节能环保、绿色低碳与可持续发展为导向，集团启动了浙建产业园区建设，加快以PC预制构件、钢结构、建筑机械、装饰产品部件等为内容的新型建筑工业化的发展。



1	3
2	4 5

1. 浙建新型建筑产业园项目在德清签约落户
2. 木制品生产线
3. 玻璃幕墙生产线
4. 钢结构生产基地
5. Pc外墙板研发、试点与组装

三是加强了对旧有产业的技术改造。近年来相继建成和改造了2条固定模PC外墙生产线、1条玻璃幕墙生产线、1条木工制品生产线、1条石材制品生产线以及2个钢结构生产基地；2013年还启动建设第三条全自动PC外墙生产线，使PC构件生产能力大大提升。

四是加快了市场推广和示范效应。集团在调研取经和自行研发基础上，积极推动在保障性安居工程和自行投资项目的示范应用，首批确定了总部新建大楼、浙江省高级建安技工学校新建校区等多个试点项目。同时，集团加强了市场推广应用，省天和建材集团相继承接了杭州万科北辰之光二期工程等项目的PC构件业务。



3、努力打造绿色精品建筑

2013年，公司承建的中大圣马广场1标段、2标段均获得“全国绿色施工示范工程”称号；承建的滨江区科技园荣获“全国节能减排优秀项目”称号；承建的中国（杭州）低碳科技馆荣获全国建筑节能减排竞赛金奖；子公司浙江省建工集团还在首届全国工程建设BIM应用大赛上夺得三等奖。

在杭州市节能示范工地评选中，公司承建的杭政储出（2009）13号地块、杭政储出（2010）9号地块商品住宅一期工程17#楼、杭政储出（2010）9号地块商品住宅二期工程12#楼等项目获得技能示范项目称号；浙江省长城建设集团荣获“杭州市建筑节能工作先进集体”荣誉称号。

杭州中大圣马广场



杭州低碳科技馆



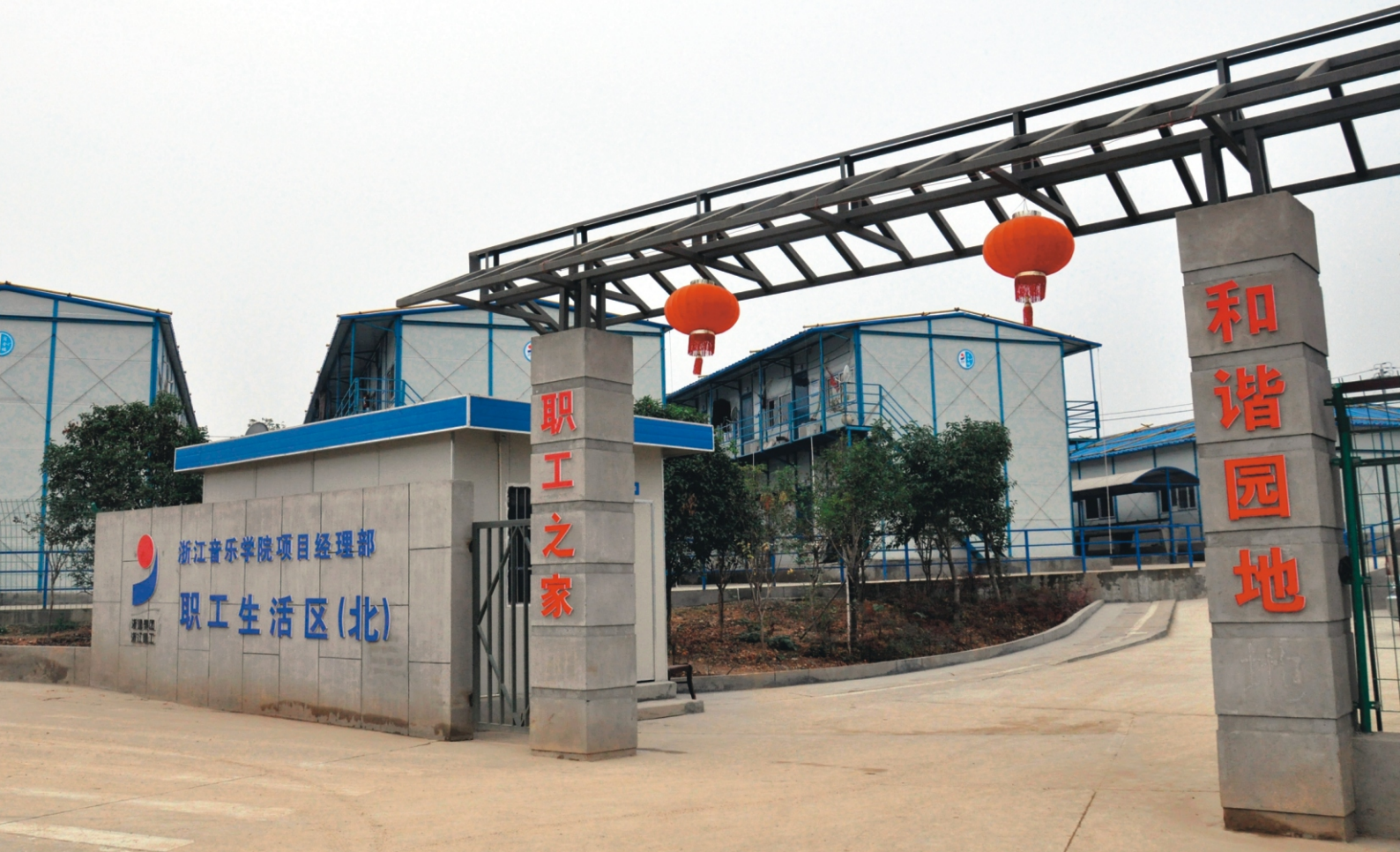
深入生产车间、作业现场慰问调研

● 与员工共发展

1、聆听基层一线，实现共同发展

公司认真开展党的群众路线教育实践活动，两级领导人员积极开展走亲连心“大走访”活动，建立联系点228个，走访慰问帮困人员47000余人，征集意见建议3600余条次，解决建筑工人子女暑托、办公电脑老化等具体问题251个，推动企业发展。

公司坚持无边界沟通，加强与员工交流。设立董事长信箱，每年还召开职代会，开展网络视频沟通会和“我为集团‘三五’发展新目标献计献策”等活动，广泛听取了职工群众对于集团改革发展的意见和建议，实现企业与员工的共同发展。



职工之家

2、关爱建筑工人，帮助全面发展

公司始终关心关爱建筑工人，重视提升施工现场工作和生活条件，保障他们体面劳动。坚持建筑工人工资发放的工资资金保障机制，保证农民工工资按时足额发放；推动施工现场食堂、宿舍、卫生间、浴室、活动室和建筑工人学校等“五小一校”建设，帮助他们全面发展；落实建筑工人意外伤害保险和工伤保险，定期组织体检；在组织各类技能大赛、技术比武和评选评优时，将建筑工人纳入其中，充分调动他们的积极性和创造性。



民工学校

3、优化人才工作，提升员工素质

在继续抓好“重点工程立功竞赛”、“安康杯”、“保障性安居工程建功竞赛”、“援藏援疆建设立功竞赛”、“文明现场、和谐工地”等竞赛活动的基础上，2013年公司推出了争创“美丽工地”竞赛活动，开展“万人技能大比武”，是对项目管理年活动的有力服务。

在2013年“万人技能大比武”中，公司分六大赛区组织开展了安全管理、塔吊起重机、抹灰工、木工、钢筋工、电焊工等六大类技能大赛，数百项目、数千员工参加了技能练兵和层层选拔，150名选手参加了六个赛区的决赛，有43名选手获得了“浙建集团技术能手”称号，23名选手获得了“浙建集团青年岗位能手”称号，162名选手取得了高级工技能等级。



职工书屋



万人技能大比武启动仪式暨第三届技能大赛

4、丰富文化生活，创造美好家园

公司举办了浙建集团文化节，启动实施“万人文化大建设”，举行了浙建集团文化节开幕式职工第九套广播操比赛暨第二届趣味运动会、浙建集团“最美浙建故事”演讲比赛、浙建集团文化节暨书法摄影协会“最美浙建人”摄影比赛等形式多样的文体活动，广泛开展“中国梦”主题宣传教育活动，“最美浙建人”评选，制作了群英谱网络，讲好浙建好人好事，丰富了广大职工群众的业余文化生活需求，激发了广大职工群众的活力，提升了浙建发展的正能量。



5、做好国企党建，激发全员正能量

深入开展学习贯彻党的十八大精神活动，巩固创先争优活动成果，公司3个党组织和2名党员被评为之江先锋创先争优闪光言行之星。围绕项目管理年活动，深入推进浙建先锋工程建设，抓好《党支部工作手册》的学用。公司团委以“青春建功”行动为主要抓手，组织团员青年在生产经营、项目管理、科技服务等方面发挥更大作用，动员广大青年投入到“三万活动”中，投入到“青年岗位能手”的竞赛中，涌现出一批省级优秀团组织和青年岗位能手。

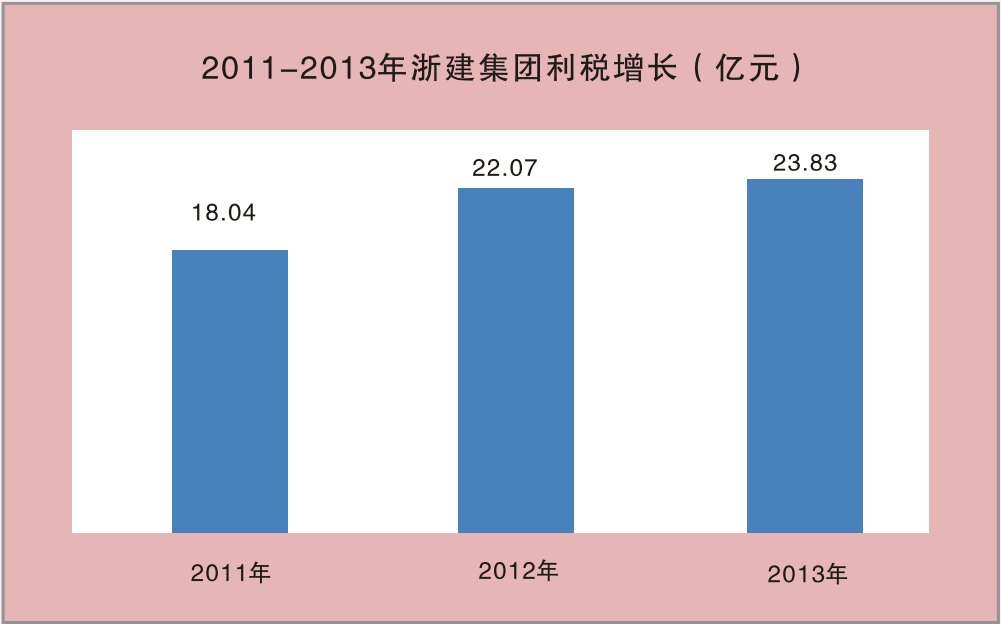
1	3
2	4

1. 浙建集团高温慰问启动仪式暨文艺演出
2. 浙建集团文化节开幕式第二届趣味运动会
3. 浙建集团党的群众路线教育实践活动动员大会
4. 浙建青年突击队

● 担当企业公民

1、推动企业发展，带动纳税就业

公司把推动社会就业、规范足额纳税看作是在自身发展的同时对社会的一种就业贡献。近年来，公司在规模扩大、加快发展的同时，积极引进毕业的大学生，吸纳农村剩余劳动力，为企业改革发展稳定提供了重要的生力军。2013年，集团引进应届大中专毕业生1215人，吸纳各种劳务人员队伍18万多人，当年创造利税23.83亿元，有力带动了地方经济社会的发展。



2、关注困难群体，传递奉献爱心

始终关心社会困难群体，连续22年坚持泰顺扶贫和助学，全年帮困慰问66.7万元。

广大公司青年积极开展志愿服务工作，形成了敬老助老、项目管理、科技结对、文明传播、后勤保障等5支志愿服务队，帮助解决基层企业、基层群众以及离退休老同志等遇到的困难和问题。

关心离退休职工，帮助离休支部参与教育实践活动学习，不断优化医疗、困难补贴发放和信息等服务。

驻外机构积极参与当地公益活动，如阿分公司为中阿友谊园捐款100万DA，积极参与当地植树活动，在当地公园栽种象征友谊和希望的树苗。

2013年，公司高温慰问、日常重病慰问、帮扶结对慰问等总额达到112万元，帮扶慰问困难职工1000余人次。



参加关爱“小候鸟”活动



- 1
- 2
- 3

1. 重阳节慰问离退休老同志并听取他们的意见和建议
2. 阿分公司为中阿友谊园捐款并参与当地植树活动
3. 泰顺结对扶贫



集团董事长、党委书记高兴夫接受浙江在线独家采访

3、加强信息宣传，保持良性沟通

集团积极与社会媒体保持良性沟通，搭建内外宣传网络。2013年，开展了通讯员的年度培训，完成了宣传集团的“微梦想秀”微电影的拍摄制作，强化了与浙江在线、浙江日报等多种媒体的有效沟通，积极彰显浙建“六本”文化。集团连续荣获浙江国资信息工作先进单位，《浙江建设投资》荣获全国工程建设行业期刊最高奖——“金页”奖。



● 未来展望

2014年，站在新的历史起点，浙建人将认真贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，按照中央和我省经济工作会议的总体要求以及省国资委的部署，践行“六本”理念，建设“六本”文化，力行企业“十大改造”，实施“四大经营战略”，打造“双百千万人才工程”，全力推进集团上市，为实现“三五十”发展新目标，打造强大的百年浙建基业而共同努力奋斗。

我们将加快体制机制改革，推动公司转型发展。改革改造是发展的动力，我们将深化推进上市工作，加快内部整改，推动内部构架搭设和问题整改到位，为整体上市做好充分准备；将深化产业结构改造升级，推进房建施工主业提质增效，推动房地产开发转型改造，促进多元板块加快发展；将深化经营结构改

造，立足大市场、瞄准大领域、对接大业主、承接大项目，更好为股东和业主创造价值。

我们将实施创造市场战略，更好服务于省委省政府重大决策部署。积极推进新型城镇化建设先进理念和研究成果的产业化，实施“两个打造”，研究建立参与我省新型城市化的投融资平台，推动由“拓展市场”向“创造市场”转变，实现政治效能和经济效益共同提升。

我们将大力实施绿色建筑，引领行业低碳发展。在建筑工业化、绿色建筑等环保产业领域，按照引领行业、区域领先的目标，努力实现高水平起步。紧紧围绕建筑主业，瞄准五水共治、新型城镇化、太阳能小区、绿色农房、固废热解处理及其设备制造等领域，确定重点项目，以成熟一个推出一个的方式，务实拓展新产业。

我们将强化人力资源管控，保障企业可持续发展。坚持“以人为本”的核心人才理念，围绕“双百千万人才工程”的落地，加强现有人才的开发与利用，注重各类人才的引进与培养，分层次、分阶段推进人才队伍建设。关注每位员工的成长发展，坚持以制度留人、以文化留人、以愿景留人，强化员工培训教育，注重对一线职工和工人的人文关爱和帮困救助，持续提高企业的凝聚力。

我们将毫不动摇地推进廉政建设和安全生产，确保稳健发展。加强反腐败体制机制创新和制度保障，严格执行党风廉政建设责任制，持之以恒抓好中央“八项规定”精神的落实，坚决纠正“四风”。继续加强安全生产体系建设，积极推行安全生产标准化建设，深入开展“万人安全大演练”，坚持全覆盖、零容忍、严执法、重实效。

我们将积极推动社会责任履职建设，实现和谐发展。以“责任、担当、奋斗”为主题，深化责任理念，明确责任议题，加强责任制度和能力建设，努力为社会创造和提供更多就业机会，继续推进定点扶贫工作，发挥专业优势支持社区发展，热心公益慈善和社会交流活动，努力实现公司与利益相关方的和谐共赢。

2014年是新一轮改革历程中的推进之年。我们将努力争做引领发展的排头兵、改革发展的领头羊、绿色发展的创导者，抓住时代变革的机遇，以高度的使命感，同心协力，坚决落实中央和省委有关精神，按照既定战略全面推进各项工作，推动浙建集团持续健康科学发展，与各利益相关方一道为“两美浙江”、“美丽中国”再创新业绩，再作新贡献！



● 社会评价

（一）省市领导的评价

1、7月1日，历经四年的杭州火车东站项目建成通车，浙江省委书记夏宝龙、省长李强在东站建成前夕，多次亲临现场视察指导。杭州火车东站站房经受住夏季酷暑暴雨、“十一”黄金周的严峻考验，得到了铁路总公司、上海铁路局和浙江、杭州两级政府领导的好评。

2、8月12日，由浙江省委副书记、省长李强率领的党政代表团实地考察了集团承建的阿克苏·浙江双语教师培训中心、浙江物产南疆物流园（一期）、阿克苏市社会福利中心和阿克苏市高级中学，对集团参与援疆建设工作予以充分肯定，并亲切慰问援疆建设工人。

3、10月10日，浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙对集团实施西藏那曲“浙江小区”和“浙江中学”项目建设作了“工作做得好，应予表扬”的重要批示，对集团参与建设西藏那曲援建项目工作表示充分肯定。

4、10月22日，浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙一行来到集团承建的浙江音乐学院校区建设工程项目视察指导，并对项目前期工作给予了充分肯定。

5、12月8日，杭州市委副书记、代市长张鸿铭，市政府秘书长王宏等到集团承建的泛海国际大酒店项目，检查建设工地推行环保施工应对雾霾天气工作，并称赞项目环保绿化和防尘减尘工作做得好。

6、12月13日，省政府顾问、省政府党组副书记王建满充分肯定浙建集团参与我省保障性安居工程建设的工作，并给予“国有企业参与保障房建设好”的重要批示。

7、2014年1月27日，浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙对集团2013年经济工作作重要批示，他指出：“省建设投资集团各项指标超越全国行业平均水平，可喜可贺。望继续转变作风，锤炼队伍，按照‘三五十’的发展新目标，着力抓好重大项目建设，积极扩大有效投资，进一步做大做强做优企业，为全省经济社会发展作出更大贡献。”

（二）业主的评价

浙建集团始终坚持浙建品质，担当国企社会责任，在建1000多个项目的建设大多获得了当地政府主管部门以及业主单位的褒奖和鼓励，有些还以表扬信、感谢信形式给予特别鼓励。

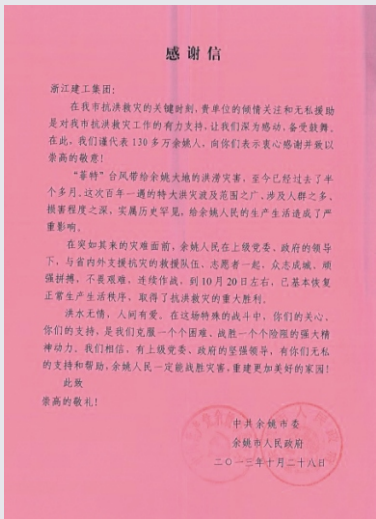
1、浙江省二建建设集团承建的舟山保税港区口岸联检综合大楼上部工程连续在安全生产大排查大整治专项行动和安全生产大排查大整治专项活动分别被舟山市住建委、安监站表扬。

2、浙江省二建建设集团承建的苍南发电厂一期2×1000MW超超临界燃煤机组工程受到华润业主表扬。



（三）公众媒体的评价

2013年，浙建集团积极履行社会责任，获得了社会舆论的好评。公司及其所属单位还获得全国五一劳动奖章，全国保障性安居工程建设先进单位和优秀工程项目，全国安康杯竞赛优胜单位，全国节能减排优秀项目，浙江省文明单位，浙江省社会责任优秀报告企业，浙江省保障性安居工程建设优秀企业，浙江省企业文化建设示范单位，浙江省创先争优闪光言行之星组织等多项荣誉称号。2013年，公司还受邀在“全省保障性安居工程建设展”上设展厅展示，得到了省领导王建满、省建设厅樊建平副厅长、应柏平副厅长及社会各界的好评，产生了较好的社会影响。此外，作为余姚保障房建设单位，集团积极帮助余姚市民抗洪救灾，获得余姚市委市政府致信感谢。



意见反馈单

为了改进我们的社会责任工作，我们希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高的重要依据。欢迎填写以下的问卷调查表，并通过您方便的方式反馈我们。感谢您的支持！

1、您认为报告总体上：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2、您认为报告披露的社会责任信息：

☐很有价值 ☐价值较高 ☐一般 ☐价值较低 ☐没有什么价值

3、您认为报告在结构上：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4、您认为报告的可读性：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5、您认为报告的哪一方面需要改进？

☐版面设计 ☐报告篇幅 ☐披露信息 ☐发布形式

6、您对浙建集团社会责任工作的意见和建议，请在此提出：